**Вопросы укрепления общественной безопасности и дисциплины.**

**(Директива Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 года №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины»)**

Директивой Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 N 1 "О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины", установлено, что одним из основных критериев оценки выполнения [Директивы](consultantplus://offline/ref=ED1CC761E244B70D50837846D2452BF83A53D101487453689F930D4A2FC63CAD8863E924F) N 1 является в том числе обеспечение здоровых и безопасных условий труда ([подп. 1.1 п. 1](consultantplus://offline/ref=ED1CC761E244B70D50837846D2452BF83A53D101487453689F930D4A2FC63CAD88639421D460EDD155AF19192BE12FF) Директивы N 1).

Ряд обязанностей работников и нанимателей конкретизированы и сформулированы по-новому.

В частности, руководителям организаций всех форм собственности, а также государственных органов предписано обеспечить безусловное привлечение работников к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения:

- за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

- распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы.

Отметим, что ранее за такой дисциплинарный проступок, как распитие спиртных напитков в рабочее время или по месту работы, предусматривалось увольнение работника ([подп. 1.4 п. 1](consultantplus://offline/ref=ED1CC761E244B70D50837846D2452BF83A53D10148715E6C9096031725CE65A18A649B7EC367A4DD54AF1918E229F) Директивы N 1 (в ред. от 11.03.2004)). Сейчас за этот проступок, а также за некоторые иные проступки наниматель должен привлечь работника к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения ([подп. 1.4 п. 1](consultantplus://offline/ref=ED1CC761E244B70D50837846D2452BF83A53D101487453689F930D4A2FC63CAD88639421D460EDD155AF19192BE12AF) Директивы N 1). Исходя из буквального прочтения указанной [нормы](consultantplus://offline/ref=ED1CC761E244B70D50837846D2452BF83A53D101487453689F930D4A2FC63CAD88639421D460EDD155AF19192BE12AF), можно сделать вывод, что наниматель за вышеназванные проступки с учетом их тяжести, обстоятельств совершения, предшествующей работы и поведения работника на производстве должен применить одну из четырех возможных мер дисциплинарного взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) лишение полностью или частично дополнительных выплат стимулирующего характера на срок до 12 месяцев ([подп. 3.3 п. 3](consultantplus://offline/ref=ED1CC761E244B70D50837846D2452BF83A53D1014874546391980F4A2FC63CAD88639421D460EDD155AF19192FE12DF) Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 N 5 "Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций");

4) увольнение ([ч. 1](consultantplus://offline/ref=ED1CC761E244B70D50837846D2452BF83A53D101487454629D980F4A2FC63CAD88639421D460EDD155AF18192BE124F) и [3 ст. 198](consultantplus://offline/ref=ED1CC761E244B70D50837846D2452BF83A53D101487454629D980F4A2FC63CAD88639421D460EDD155AF181928E12FF) Трудового кодекса Республики Беларусь).

При этом больше не имеет значения вид трудового договора, заключенного с работником, допустившим подобное нарушение. Напомним, что в прежней редакции [Директивы](consultantplus://offline/ref=ED1CC761E244B70D50837846D2452BF83A53D10148715E6C9096031725CE65A18AE624F) N 1 за распитие спиртных напитков в рабочее время или по месту работы предусматривалось безусловное и немедленное расторжение в отношении только такой разновидности срочного трудового договора, как контракт ([подп. 1.4 п. 1](consultantplus://offline/ref=ED1CC761E244B70D50837846D2452BF83A53D10148715E6C9096031725CE65A18A649B7EC367A4DD54AF1918E229F) Директивы N 1 (в ред. от 11.03.2004)).

Нанимателям запрещено допускать работников к работе на оборудовании с неисправностями либо при отсутствии его испытаний, осмотров, технических освидетельствований. Отметим, что эта обязанность корреспондирует с требованием законодательства об охране труда в части обеспечения безопасности при эксплуатации оборудования (  
[абз. 2 ч. 1](consultantplus://offline/ref=ED1CC761E244B70D50837846D2452BF83A53D1014874556391980E4A2FC63CAD88639421D460EDD155AF191D28E12CF), [абз. 2 ч. 2 ст. 17](consultantplus://offline/ref=ED1CC761E244B70D50837846D2452BF83A53D1014874556391980E4A2FC63CAD88639421D460EDD155AF191D29E12FF) Закона Республики Беларусь от 23.06.2008 N 356-З "Об охране труда" (далее - Закон)).

Кроме того, нанимателям предписано обеспечить систематический контроль физического состояния работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или повышенной опасностью. Такой контроль должен осуществляться путем проведения освидетельствований и (или) медицинских осмотров, в том числе с использованием специальных приборов. Данная обязанность соотносится с требованиями законодательства об охране труда (  
[абз. 13 ч. 2 ст. 17](consultantplus://offline/ref=ED1CC761E244B70D50837846D2452BF83A53D1014874556391980E4A2FC63CAD88639421D460EDD155AF191D26E128F) Закона). Однако критерия систематичности новая редакция Директивы N 1 не содержит. Полагаем, что наниматель должен самостоятельно определять периодичность такого контроля, исходя из требований законодательства, регулирующих указанные правоотношения (например, в соответствии с [Инструкцией](consultantplus://offline/ref=ED1CC761E244B70D50837846D2452BF83A53D1014874546991940C4A2FC63CAD88639421D460EDD155AF191B2CE12FF) о порядке проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра работающих, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 02.12.2013 N 116/119 (далее - Постановление N 116/119)). На наш взгляд, такой контроль не должен носить разовый характер. Напомним, что установлен [перечень](consultantplus://offline/ref=ED1CC761E244B70D50837846D2452BF83A53D1014874546991940C4A2FC63CAD88639421D460EDD155AF19192CE12DF) работ (профессий), при выполнении которых требуются предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения (приложение к Постановлению N 116/119).

Работникам поручено немедленно принимать меры по безопасной остановке оборудования, приспособлений, транспортных средств в случае неисправности такого оборудования, средств защиты, ухудшения состояния своего здоровья. Об этом незамедлительно должен ставиться в известность непосредственный руководитель (иное уполномоченное должностное лицо нанимателя) ([п. 4](consultantplus://offline/ref=ED1CC761E244B70D50837846D2452BF83A53D101487453689F930D4A2FC63CAD88639421D460EDD155AF191926E12EF) Директивы N 1). Отметим, что последняя из названных обязанностей работника была закреплена и ранее ([п. 5 ст. 232](consultantplus://offline/ref=ED1CC761E244B70D50837846D2452BF83A53D101487454629D980F4A2FC63CAD88639421D460EDD155AF1A182EE12EF) ТК, [абз. 4 ч. 2 ст. 19](consultantplus://offline/ref=ED1CC761E244B70D50837846D2452BF83A53D1014874556391980E4A2FC63CAD88639421D460EDD155AF191C2EE12BF) Закона). Таким образом, можно говорить о конкретизации обязанностей работника в сфере охраны труда в части принятия соответствующих мер.

Несмотря на то что новая редакция [Директивы](consultantplus://offline/ref=ED1CC761E244B70D50837846D2452BF83A53D101487453689F930D4A2FC63CAD8863E924F) N 1 не требует приводить трудовые договоры в соответствие с ее нормами, полагаем, данные обязанности наниматель может включать в текст трудового договора с работником, поскольку такое право ему предоставлено законодательством ([ч. 3 ст. 19](consultantplus://offline/ref=ED1CC761E244B70D50837846D2452BF83A53D101487454629D980F4A2FC63CAD88639421D460EDD155AF1B1E27E12AF) ТК).

Правительству Республики Беларусь предписано принять ряд мер. В частности:

- расширить полномочия должностных лиц на осуществление контроля за соблюдением работниками законодательства об охране труда;

- усилить контроль за своевременным прохождением работниками обязательных медицинских осмотров (  
[абз. 2](consultantplus://offline/ref=ED1CC761E244B70D50837846D2452BF83A53D101487453689F930D4A2FC63CAD88639421D460EDD155AF191928E12AF) и [6 подп. 2.1 п.2](consultantplus://offline/ref=ED1CC761E244B70D50837846D2452BF83A53D101487453689F930D4A2FC63CAD88639421D460EDD155AF191929E12CF) Директивы №1).

Начальник отделения Д.В.Иванов